

Noored püürivad suvekuudeks tippfirmadesse ametit õppima

Suurfirmad võtavad suveks praktikante, et tublimaid endale tööle jätta

Malle Pajula

malle@ept.ee

Eesti suuremad firmad võtavad suveks praktikante, et paari aasta pärast tööturule jõudvatest noortest parimad endale meelitada.

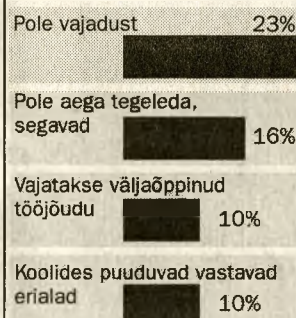
“Pärast lõpupidu lähen kohe tööle,” ütleb Eesti hotelli- ja turismimajanduse erakooli lõpetaja Siret Sultsing, kes jäi Viru hotelli personaliosakonnale silma kahe aasta jooksul tehtud praktikapäevade ajal. “Mulle anti võimalus erinevaid ameteid proovida, nii jõudsin ise arusaamisele, et müügiosakond sobib mulle kõige rohkem,” ütleb müügisekretäriks minev Siret, kes on töötanud nii ettekandja, *à la carte* restorani administraatori kui ka tubade kraamijana. “Ma tunnen selles majas toimuvat ja tean, et tahan siin töötada,” tunnistab Siret, kes praegu veel täidab tulevasel töökohal viitsadat praktikatundi.

Eelistavad pealinna

“Loomulikult on üks meie eesmärke praktikantidest tublimad välja vaadata,” tunnistab Ühispanga personaliosakonna juhataja Külli Peet. Tema sõnul võetakse eelistatult praktikale neid, kes on juba korra samas pangas olnud – kolme-nelja korra peale on näha, mis inimesega tegu. “Kui tubli praktikandi õpingute lõppedes on meil vabu kohti, saa-

Ei taha praktikante

Põhjused, miks praktikante ei võeta



Allikas: Emor, 1998

Alari paluots

me ta tööle võtta,” nendib personalijuht.

Personalijuhi sõnul on neile praktikale soovijaid rohkem kui kohti. “Juba jaanuaris hakkavad praktikasooviga CV-d, meilid ning telefonikõned tulema. Enamik koole noortele enam kohti ei otsi ja nii saavad nad juba koolieas enda tööle pakkumist proovida,” teab Peet. Ta on mujalt pealinna õppima tulnute soovitanud ka kodukoha kontorisse praktikale minna, kuid neisse nõnda ei kiputa, ilmselt tahetakse tulevikus Tallinna tööle jääda.

Peedi sõnul on nad tavaliselt sügiseseks ja kevadiseks praktikaajaks panka võtnud neli kuni viis Tallinna majanduskooli panganduseriala õpilast. “Me pole neile konkreetset ametinime andnud, nad aitavad paari kuu jooksul seal, kus vaja.

Kas noortel on kerge praktikakohta leida?

■ Küllike Varik,

Eesti hotelli- ja turismimajanduse erakooli direktor: Oleme ise õpilastele praktikakohad otsinud. Kui teeme praktikakoha soovist juttu, on firmade suhtumine aluses tõrjuv, sest paari nädala või kuu peale ei taheta noori võtta. Praktikant võib siis koormaks olla, sest temaga peab tegelema. Kui nad kuulevad, et meie õpilased on neli kuud praktilal ja tulevad ka aasta pärast, on suhtumine teine. Nii näeb asutus, mis masti noor on ja pärast kaheaastast praktikakogemust saab ta tööle võtta – inimene sai ju ise välja õpetatud.

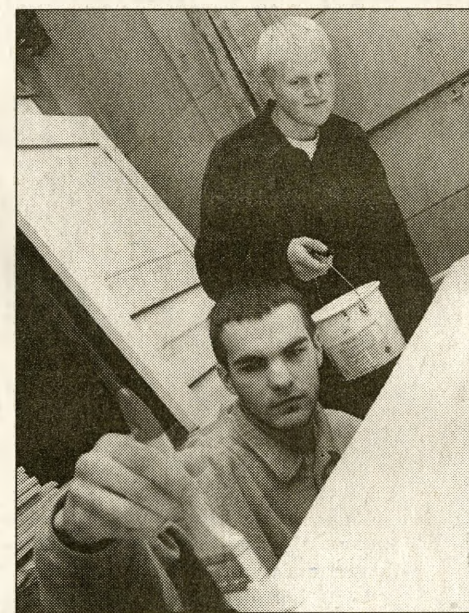
Praktikale on lihtsam saada hotellimajanduse eriala õppijatel. Turismikorralduse noortel on raskem, sest selle ala firmad on väiksemad. Kohe tippametikohti firmad ei anna, algul tahe-

takse inimest tundma õppida ja esimesel kursusel ongi vahel parem madalamalt alustada. Meilt sattus üks noor Raekoja platsi infopunkti praktikale ja oli esmalt päris paanikas, sest pidi pidevalt üksteise järel inglise-, soome- ja rootsikeelseid turiste nõustama.

Ilmar-Kaljo Tiitso,

Tallinna ehituskooli direktor: Olen ametikoolide juhtide kokkusaamistel kuulnud, et mitmel õppeasutusel on praktikakohtade leidmisega suur mure ja seda eriti teenindusaladel. Meie oleme õpilastele kohad leidnud, vahel on vaid paarile poisile koht vajaka jäänud.

Mõne päeva pärast saada me kolmandalt kursuselt kuuskümmend noormeest praktikale. Ehitushooaeg on ju alanud ja nüüd vajatakse töökäsi. Pärast praktikat



Tallinna ehituskooli neljandal kursusel restaureerimist õppivatel Rene Rebasel ja Avo Liivikul pole praktikakoha leidmisega probleeme olnud. Iga aasta on kuskil õpitut proovitud.

PRIIT SIMSON

võtavad firmad tublimaid poisse meelsasti tööle, sest kes siis teistele enda koolitatu head töömeest ära tahab anda. Enne loobutakse

mõnest vanemast olijast. Ka noormehed ise saavad praktikakohas näha, kas nad tahavad seal tulevikus töötada või mitte.

Oleme vahel ka praktika eest maksnud,” ütleb Peet. Tema sõnul on pank kaalunud ka kõrgkooli tudengite praktikale võtmist.

Visatakse silm peale

Viru hotelli personalidirektori Maret Kaldmaa sõnul on neil praegu praktikante kolmest ametikoolist. “Kui- gi koolide tase on erinev, on noorte teadmised aastatega

aina paranenud. Ühel aastal oli meil ainult kaks praktikanti ja mõlemale pakkusime pärast praktika-aastat tööd,” räägib Kaldmaa, ning lisab, et on ka praegustele lõpukursuste noortele silma peale visanud. Tema sõnul veel õpetamist vajavad praktikandid maja elu ei sega, sest enamasti võetakse nad hotelli vaiksemal ajal.

Hansapanga personalidi-

rektori Agve Aasmaa sõnul võtavad nad suveks tööle ligi 60 üliõpilast, kellest paarkümmend läheb ametisse Läti tütarpanka. “Nii rohkest pole me varem tudengeid võtnud, kuid kuulutuse peale tulnud CV-de hulk näitab, et kohtade täitumise pärast pole meil küll vaja mure tunda,” ütleb Aasmaa. Tema sõnul tahavad küll paljud noored tööl olla vaid

kuu-paar, kuid pank tahab praktikante ametisse terveks suveks.

“Võtame nad tõsiselt tööle, enne anname paar nädalat koolitust. Nad hakkavad töötama nii tellerina kui ka administratsioonipoolel. “Eks meile sobivate noorte välja selgitamine ole ka üks praktikantide võtmise tagamõtteid,” lisab Aasmaa.