

Tööandjad koostavad kutsenõudeid

Tööandjad on hakanud kutsekoolidele teada andma, millise ettevalmistusega tööjõudu nad vajavad. Tööandjate vajadusi arvestavad oskused aitaksid kutsekooli lõpetajatel tulevikus paremini tööd leida.

Kaubandus–tööstuskoja kutsehariduse reformi projektijuhi Tiia Tali sõnul soovivad tööandjad investeerida vaid tasemel haridusse. Kehtestatud kutsenõuded annavad tööandjale kindlustunde, et koolitus on nõutaval tasemel. "Kui haridus vastab tööturu nõuetele, ei satu ka kutsekooli lõpetaja kohe töötute ridadesse," ütleb Tiia Tali.

Praegu töötatakse kutsealal standardeid välja nii PHARE kutsehariduse programmi raames kui ka koolides ja kutseliitudes eraldi. "Hetkel veab standardite loomist igaüks oma mätta otsast, ühtne koordinaator puudub. Eestvedajaiks võiksid olla just tööandjad, ainuüksi tööstus- ja kaubanduskojas on valmimas ligi kakskümmend kutseala standardit," ütleb Tiia Tali.

Haridusministeeriumi info- ja statistikatalituse juhataja Reet Neudorfi sõnul on PHARE programmi raames ehitusvallas valmis müürsepa ja puusepa eriala standardid ning turisminduses reisi-konsultandi, giidi, infopunkti töötaja ja hotelli vastuvõtutöötaja nõuded. Koostamisel on maalri ja ehituselektriku, koka ja mehaaniku kutsestandardid.

Haridusministeeriumi kutsehariduse osakonna peaanalüütiku Mare–Maia Kraavi sõnul on sotsiaalministeeriumis koostöös koolidega valminud ka õdede ja sotsiaalpedagoogi ning hooldaja kutsenõuded. Paljudel erialadel on aga standardid veel puudu. "Loogiliselt peaks koolil olema kõigepealt standard ja alles siis uus õppekava, praegu on mõnes koolis vastupidi. Koolid on standardite koostamisest küll huvitatud, kuid palju sõltub ka sellest, kui kiiresti on tööandjad selliseks koostööks valmis," ütleb haridusametnik.

Eesti Ehitusettevõtjate Liit on näiteks aidanud välja töötada ehitusega seotud kutsealade nõudeid. Liidu tegevdirektori Ilmar Lingi sõnul on nende kutseliit teinud endale selgeks, millist tööjõudu nad vajavad ning andnud oma soovidest ka koolidele teada.

"Kutsetunnistusel, mis töölisle antakse, peab olema väärtus ka tööandja silmis. Kui tööandja ise aitab nõudeid koostada ja korraldab ka taseme tunnustamist, hakkab ta kooli usaldama," ütleb tegevdirektor.

MALLE PAJULA